



*Smiling  
Transitions*  
*les transitions réussies*



ELB CONSEIL



# Devenir un Leader Apprenant

Présentation



# Parcours de formation : Devenir un Leader Apprenant

## Contexte

- ▶ Dans un environnement incertain et complexe, mobiliser et faire évoluer son leadership est devenu indispensable.
- ▶ Le leader doit tout à la fois s'adapter à l'environnement, permettre les transformations liées au numérique, accompagner le développement et le bien-être des collaborateurs, tout en répondant aux attentes des différentes générations.

## Objectif du Parcours :

- ▶ Développer le leadership de façon durable en favorisant l'intelligence collective et l'apprenance
- ▶ Pour inspirer la confiance, faire naître des synergies internes, générer de l'enthousiasme, de la curiosité et de l'engagement, et faire gagner vos collaborateurs en autonomie et en agilité.



# Parcours de formation : Devenir un Leader Apprenant

## Développer sept capacités :

- ▶ **Porter une vision et des valeurs** : projet, vision, objectif, savoir où l'on va, et emmener avec soi,
- ▶ **Atteindre un résultat** : parvenir à un résultat financier et humain, avec éthique et valeurs,
- ▶ **Tenir dans la durée et dans l'adversité** : courage et détermination face à l'adversité,
- ▶ **Être authentique et relié à son expérience personnelle** : s'appuyer sur son expérience et savoir la partager, se connaître, être centré et authentique,
- ▶ **Innover, challenger le statuquo** : être capable de faire différemment, remettre en question,
- ▶ **S'appuyer sur les autres** : passer la balle au mieux placé, écouter et être en lien avec l'autre,
- ▶ **Poser la loi et décider** : décider, confronter, être capable de remettre de la loi, de l'autorité.



# Parcours de formation : Devenir un Leader Apprenant

## Objectif

- Développer le leadership des participants de façon durable par un parcours de formation favorisant l'intelligence collective et l'apprenance\*.

## Structure

- 3 modules de 2 jours,
- Chaque module est suivi d'un groupe de pairs et d'une supervision individuelle,
- Les questions fil-rouge,
- Un projet individuel de formation et un projet collectif d'entreprise,
- Un entretien en entrée et une certification apprenante au final,
- Une célébration pour la remise des diplômes,
- Durée : 9 mois maximum. Chaque module est espacé de 2 mois.

## Thèmes

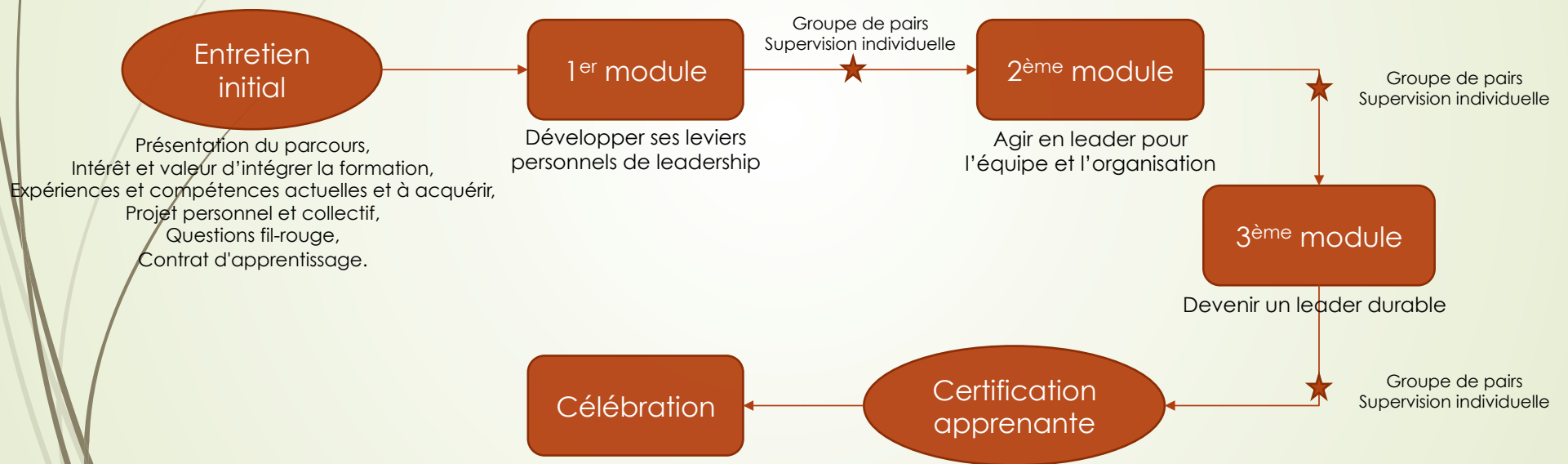
- 3 modules :
  1. Devenir leader par le développement de soi,
  2. Agir en leader pour l'équipe et l'organisation,
  3. Devenir un leader durable.

## Spécificités

- Favoriser l'engagement et la co-responsabilité des participants dans leur réussite,
- S'appuyer sur les points forts,
- Favoriser l'authenticité,
- Célébrer les réussites,
- Transposer le vécu du parcours dans un environnement professionnel.

\* Apprenance : volonté de rester en phase avec son écosystème, volonté d'apprendre et d'apprendre ensemble.

# Parcours de formation : Devenir un Leader Apprenant



L'organisme de formation



[www.elbconseil.com](http://www.elbconseil.com)

Les coachs-formateurs



[http://smilingtransitions.com/accueil/  
parcours-du-leader-apprenant/](http://smilingtransitions.com/accueil/parcours-du-leader-apprenant/)

## Parcours de formation : Devenir un Leader Apprenant

- **ELB Conseil**
  - organisme de formation datadocké et certifié AFNOR
  
- **Les coachs-formateurs Smiling Transitions**
  - Emilie Bonamy
  - Nathalie Frézouls
  - Astrid Judmaier
  - David Police
  - Pierre Barny de Romanet
  - Arnaud de Coral



**Smiling  
Transitions**  
*les transitions réussies*

- Garantie de qualité des coachs-formateurs :
  - **Des coach seniors** : chaque coach a plus de dix ans de pratique du coaching dans des environnements complexes et chaque coach a l'expérience de manager ou dirigeant d'entreprise,
  - **Des coachs formés** : nous sommes certifiés d'écoles de coaching de référence et adhérents à une charte de déontologie et d'éthique de référence (ICF, SF Coach, EMCC, psychologue),
  - **Des coachs supervisés et en formation continue** : supervision, intervision, formation continue, recherche et développement personnel, favorisent notre créativité et une remise en question permanente,
  - **Des coachs engagés** : chaque coach se met au service du projet commun de l'entreprise et des collaborateurs, et s'engage à accompagner les personnes, les équipes et l'organisation pour un développement durable et global et dans le respect des objectifs définis avec le client.

# Parcours de formation : Devenir un Leader Apprenant



## Dates clés et processus d'inscription

- Inscription : **dès maintenant via le bulletin d'inscription [contact@elbconseil.com](mailto:contact@elbconseil.com)**
- Information et rendez-vous de présentation du Parcours : **dès maintenant** Emilie Bonamy : 06 03 26 27 87 et Astrid Judmaier : 06 32 84 15 45
- Signature de la convention de formation : **si possible avant fin décembre 2018**
- Entretien préliminaire avec chacun des participants au Parcours : **du 2 janvier au 15 janvier 2019**
- Module 1 - Devenir leader par le développement de soi : **16 et 17 janvier 2019**
- Module 2 - Agir en leader pour l'équipe et l'organisation : **21 et 22 mars 2019**
- Module 3. Devenir un leader durable : **16 et 17 avril 2019**
- Certification apprenante : **6 juin 2019**
- Ce Parcours peut également être dispensé en intra-entreprise